

# 独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程

制定 平 16. 10. 1  
最終改正 令 6. 12. 20

## (総則)

**第 1 条** 独立行政法人奄美群島振興開発基金（以下「基金」という。）の役員に対する給与の支給については、この規程の定めるところによる。

## (給与の種類)

**第 2 条** 役員の給与は、常勤役員については、俸給、通勤手当及び特別手当とし、非常勤役員については、非常勤役員手当とする。

## (俸給)

**第 3 条** 常勤役員の俸給の月額は、次の各号に掲げる区分に従い、それぞれ、当該各号に定めるとおりとする。

- 一 理事長 月額 681,000円
- 二 理事 月額 556,000円

## (通勤手当)

**第 4 条** 通勤手当は、独立行政法人奄美群島振興開発基金職員給与規程（以下「職員給与規程」という。）第 24 条及び独立行政法人奄美群島振興開発基金職員通勤手当支給要綱に準じて常勤役員に支給する。

## (給与の支給日)

**第 5 条** 常勤役員の給与（特別手当を除く。以下次条及び第 7 条において同じ。）は、毎月 17 日に、その月額を支給する。

ただし、次の各号に掲げる場合は、当該各号に掲げる日を支給日とする。

- 一 17 日が日曜日に当たるとき 15 日（その日が国民の祝日に関する法律（昭和 23 年法律第 178 号）に規定する休日（以下「祝日法による休日」という。）に当たるときは、18 日）
- 二 17 日が土曜日に当たるとき 16 日
- 三 17 日が祝日法による休日に当たるとき 18 日

## (新たに常勤役員となった者の給与)

**第 6 条** 月の初日以外の日において新たに任命された常勤役員の任命当月分の給与の額は、第 3 条の規定にかかわらず、それぞれ同条に規定する額をその月の土曜日及び日曜日以外の日の数で除して得た額にその者が常勤役員となった日からその月の末日に至るまでの土曜日及び日曜日以外の日の数を乗じて得た額とする。

## (常勤役員でなくなった者の給与)

**第 7 条** 月の末日以外の日において退職し、又は解任された常勤役員の退

職当月分又は解任当月分の給与の額は、第3条の規定にかかわらず、それぞれ同条に規定する額をその月の土曜日及び日曜日以外の日の数で除して得た額にその月の初日からその者が退職し、又は解任された日までの土曜日及び日曜日以外の日の数を乗じて得た額とする。

2 月の末日以外の日において死亡した常勤役員に対する死亡当月分の給与の額は、第3条に規定する額の全額とする。

(特別手当)

**第8条** 特別手当は、6月1日及び12月1日(以下これらの日を「基準日」という。)に、それぞれ、在職する常勤役員に支給する。当該基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した常勤役員についても、同様とする。

2 特別手当の額は、それぞれの基準日現在において、当該常勤役員が受けるべき俸給の月額及び俸給の月額に100分の25を乗じて得た額並びに俸給の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、「一般職の職員の給与に関する法律」(昭和25年法律第95号。以下「一般職給与法」という。)第19条の4第2項及び第19条の7第2項第1号口に定める指定職俸給表の適用を受ける職員の支給割合の合計を乗じて得た額を基礎として、独立行政法人奄美群島振興開発基金職員給与規程第26条第3項に定める在職期間の割合を乗じて得た額とする。

3 前項の規定による一般職給与法第19条の7第2項第1号口の支給割合は、独立行政法人通則法(平成11年法律第103号。以下「通則法」という。)第32条の規定による主務大臣が行う業務の実績に関する評価の結果を勘案の上、当該常勤役員の職務実績に応じ、理事長がこれを増額し、又は減額することができる。

4 常勤役員の職務実績が次の表に該当する場合の第2項の規定による一般職給与法第19条の7第2項第1号口の支給割合は、当該常勤役員の職務実績の区分に応じた支給割合とする。

職務実績	支給割合
職務成績不良	100分の92.5未満
正措置を受けた場合	100分の62超100分の77.5未満
口頭注意	100分の76.5
文書嚴重注意	100分の74
訓告	100分の70.5
懲戒処分を受けた場合	
戒告	100分の62
減給	100分の42
停職	100分の21

5 次の各号のいずれかに該当する者には、当該各号の基準日に係る特別手当(第3号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた特別手

当)は、支給しない。

一 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に通則法第23条第2項第2号の規定により解任された常勤役員

二 基準日前1か月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した常勤役員(前号に掲げる者を除く。)で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に禁錮以上の刑に処せられたもの

三 次項において準用する一般職給与法第19条の6第1項の規定により特別手当の支給を一時差し止める処分を受けた者(当該処分を取り消された者を除く。)で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処されたもの

6 常勤役員の特別手当の支給に係る一時差止の取扱いについては、一般職給与法第19条の6第1項、第3項、第4項及び第5項の規定を準用する。この場合において、「各庁の長又はその委任を受けた者」とあるのは「理事長」と、同条第1項及び同項第2号、第3項第3号並びに第4項中「期末手当」とあるのは「特別手当」と、同条第1項中「職員」とあるのは「常勤役員」と、同条第1項第2号中「公務」とあるのは「基金業務」と読み替える。

(特別手当の支給日)

第9条 特別手当の支給日は、6月30日及び12月10日(その日が休日に当たるときは、その直前の休日でない日)とする。

(在職期間の通算)

第10条 国家公務員若しくは地方公務員として在職していた者、又は政府から全部若しくは一部の出資、又は補助金を受けて設立された公庫公団等の特殊法人で理事長が認めたもの(以下「公庫公団等の特殊法人」という。)に職員若しくは役員として在職していた者で退職、又は休職により引き続き本基金の常勤役員となった者の特別手当の算定の基礎となる在職期間については、その者が国家公務員若しくは地方公務員として在職していた期間、又は公庫公団等の特殊法人の職員若しくは常勤役員として在職した期間を、常勤役員として在職した期間に通算するものとする。

(非常勤役員手当)

第11条 非常勤監事の非常勤役員手当は、日額20,000円とし、勤務した日以後、遅滞なく支給する。

(端数の処理)

第12条 この規程による給与計算において円未満の端数が生じた場合は、その端数金額は切り捨てるものとする。

(この規程の実施に関し必要な事項)

**第13条** この規程に定めるもののほか、この規程の実施に関し必要な事項は、別に定める。

**附 則**

- 1 この規程は、平成16年10月1日から施行する。
- 2 奄美群島振興開発基金役員給与規程（昭和30年9月10日制定）は、廃止する。
- 3 基金設立の際、奄美群島振興開発基金（以下「旧基金」という。）の常勤役員であった者で、引き続き基金の常勤役員に任命された者の第7条第2項の在職期間の算定については、旧基金の常勤役員であった期間を基金の常勤役員の在職期間とみなす。

**附 則**（平成17年12月1日）

**（施行期日）**

- 1 この規程は、平成17年12月1日から施行する。  
**（平成17年12月に支給する特別手当に関する特例措置）**
- 2 平成17年12月に支給する特別手当の額は、独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程第7条第2項の規定にかかわらず、この規定により算定される特別手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、特別手当は支給しない。
  - 一 平成17年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに役員となった者にあつては、新たに役員になった日）において役員が受けるべき俸給月額に100分の0.36を乗じて得た額に、同年4月から同年11月までの月数（同年4月1日から同年11月30日までの期間において在職しなかった期間がある役員にあつては、当該月数から当該期間の属する月数を減じた月数）を乗じて得た額
  - 二 平成17年6月に支給された特別手当の額に100分の0.36を乗じて得た額
- 3 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。

**附 則**（平成21年6月1日）

**（施行期日）**

- 第1条** この規程は、平成21年6月1日から施行する。  
**（平成21年6月に支給する特別手当に関する特例措置）**
- 第2条** 平成21年6月に支給する特別手当に関する第7条第2項の規定の適用については、国家公務員の例による。

**附 則**（平成21年12月1日）

**(施行期日)**

1 この規程は、平成 21 年 12 月 1 日から施行する。

**(平成 21 年 12 月に支給する特別手当に関する特例措置)**

2 平成 21 年 12 月に支給する特別手当の額は、独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程第 7 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算定される特別手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、特別手当は支給しない。

一 平成 21 年 4 月 1 日（同月 2 日から同年 12 月 1 日までの間に新たに役員となった者にあつては、新たに役員になった日）において役員が受けるべき俸給月額に 100 分の 0.32 を乗じて得た額に、同年 4 月から同年 11 月までの月数（同年 4 月 1 日から同年 11 月 30 日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間がある役員にあつては、当該月数から当該期間の属する月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成 21 年 6 月に支給された特別手当の額に 100 分の 0.32 を乗じて得た額

3 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。

**附 則（平成 22 年 12 月 1 日）**

**(施行期日)**

1 この規程は、平成 22 年 12 月 1 日から施行する。

**(平成 22 年 12 月に支給する特別手当に関する特例措置)**

2 平成 22 年 12 月に支給する特別手当の額は、独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程第 7 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算定される特別手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、特別手当は支給しない。

一 平成 22 年 4 月 1 日（同月 2 日から同年 12 月 1 日までの間に新たに役員となった者にあつては、新たに役員になった日）において役員が受けるべき俸給月額に 100 分の 0.28 を乗じて得た額に、同年 4 月から同年 11 月までの月数（同年 4 月 1 日から同年 11 月 30 日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間がある役員にあつては、当該月数から当該期間の属する月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成 22 年 6 月に支給された特別手当の額に 100 分の 0.28 を乗じて

得た額

- 3 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。

**附 則**（平成 24 年 4 月 1 日）

**（施行期日）**

- 1 この規程は、平成 24 年 4 月 1 日から施行する。

**（平成 24 年 6 月に支給する特別手当に関する特例措置）**

- 2 平成 24 年 6 月に支給する特別手当の額は、独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程（以下「役員給与規程」という。）第 7 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算定される特別手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、特別手当は支給しない。

一 平成 23 年 4 月 1 日（平成 23 年 4 月 2 日から平成 24 年 4 月 1 日までの間に新たに役員となった者にあつては、新たに役員になった日）において役員が受けるべき俸給月額に 100 分の 0.37 を乗じて得た額に、4 月から 3 月までの月数（平成 23 年 4 月 1 日から平成 24 年 3 月 31 日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間がある役員にあつては、当該月数から当該期間の属する月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成 23 年 6 月に支給された特別手当の額に 100 分の 0.37 を乗じて得た額並びに平成 23 年 12 月に支給された特別手当の額に 100 分の 0.37 を乗じて得た額

**（役員給与規程の特例）**

- 3 この規程の施行の日から平成 26 年 3 月 31 日までの間（以下「特例期間」という。）においては、役員給与規程第 3 条及び第 10 条の規定にかかわらず、俸給月額又は日額から、当該役員が受けるべき俸給月額又は日額に、100 分の 9.77 を乗じて得た額を減じて支給する。

- 4 特例期間に支給する特別手当の額は、役員給与規程第 7 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算定される特別手当の額から当該役員が受けるべき特別手当の額に、100 分の 9.77 を乗じて得た額を減じて支給する。

- 5 前 2 項の規定により役員給の支給に当たって減ずることとされる額を算定する場合において、当該額に 1 円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てるものとする。

- 6 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。

## 附 則

この規程は、平成 27 年 4 月 1 日から施行する。

### 附 則（平成 28 年 2 月 1 日）

#### （施行期日等）

- 1 この規程は、平成 28 年 2 月 1 日から施行する。
- 2 この規程による改正後の独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程（以下「改正後の規程」という。）の規定は、平成 27 年 4 月 1 日から適用する。

#### （給与の内払）

- 3 改正後の規程の規定を適用する場合においては、この規程による改正前の独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払いとみなす。
- 4 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。

## 附 則

この規程は、令和元年 12 月 1 日から施行する。

## 附 則

この規程は、令和 2 年 10 月 1 日から施行する。

## 附 則

#### （施行期日）

**第 1 条** この規程は、令和 4 年 4 月 1 日から施行する。

#### （令和 4 年 6 月に支給する特別手当に関する特例措置）

**第 2 条** 令和 4 年 6 月に支給する特別手当の額は、独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程第 8 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算出される特別手当の額（以下この項において「基準額」という。）から、令和 3 年 12 月に支給された特別手当の額に 167.5 分の 10 を乗じて得た額（以下この項において「調整額」という。）を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、特別手当は支給しない。

## 附 則

#### （施行期日等）

**第 1 条** この規程は、令和 5 年 12 月 1 日から施行する。

**第 2 条** この規程による改正後の独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程（以下「改正後の給与規程」という。）の規定は、令和 5 年 4 月 1 日から適用する。

#### （給与の内払）

**第 3 条** 改正後の給与規程の規定を適用する場合には、この規程による改正前の独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程の規定に基づい

て支給された給与は、改正後の給与規程の規定による給与の内払いとみなす。

**第4条** 前条に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。

#### 附 則

##### (施行期日等)

**第1条** この規程は、令和6年12月20日から施行する。

**第2条** この規程による改正後の独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程（以下「改正後の給与規程」という。）の規定は、令和6年4月1日から適用する。

##### (給与の内払)

**第3条** 改正後の給与規程の規定を適用する場合には、この規程による改正前の独立行政法人奄美群島振興開発基金役員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与規程の規定による給与の内払いとみなす。

**第4条** 前条に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、国家公務員の例による。